

保良局莊啟程第二小學
二零二零至二零二零年度
「學校發展津貼」計劃書

<u>可運用津貼款項</u>	<u>金額(\$)</u>
預計 19/20 年度盈餘	456302.57
預算 20/21 年度撥款	780000.00
<hr/>	
總額：	1,236,302.57

計劃項目

1) 資優工作坊/課程	20,000.00(2%)
2) 中英文話劇服飾及雜費	50,000.00(4%)
3) 聘請外籍英語教師	75,300.00(6%)
4) 聘請合約教師薪金連強積金	182,700.00(15%)
5) 聘請文書助理兩名	290,482.50(23%)
6) 外聘社工服務	16,533.00(1%)

預算總支出： 635,015.50

預算盈餘： 601,287.07

保良局莊啟程第二小學
二零二零至二零二一年度「學校發展津貼」計劃書

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1)照顧學生不同學習需要	啟發具傑出表現或極高潛能學生的不同方面能力，並培育及發掘他們在不同學科方面的表現。	透過推薦學生參加或舉辦多元化的活動/課程，幫助他們發展不同範疇的才華。	學生的潛能得以發揮，並能推廣資優教育。	2020年9月至2021年8月	資優工作坊及課程： 合共： \$20,000.00 (2%)	學生有關方面的潛能獲提升。	學科表現 比賽成績 收集導師及教師意見	課程發展主任
2)照顧學生不同學習需要	透過舉辦多元化活動，發掘學生的潛能及培養他們對戲劇的興趣。	培訓有潛質的學生進行戲劇表演活動，進行校內及校外表演。	學生的戲劇潛能得以發揮，並能推廣資優教育。	2020年9月至2021年8月	表演用的器材、服裝及道具等 合共： \$50,000.00 (4%)	學生的戲劇水平獲得提升。	視學生水平、參與程度及比賽表現。 收集導師及教師的意見。	活動組及負責老師

保良局莊啟程第二小學
二零二零至二零二一年度「學校發展津貼」計劃書

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
3)課程發展	加強學生運用英語能力	聘請以英語為母語的教師 (NET)任教 P1, P3, P4 每班每周一節, 提升他們運用英語溝通、思考及表達的能力。	1) 提高學生對學習英語的興趣。 2) 加強學生在英語會話方面的信心。	2020年9月至2021年8月	其中10個月薪金連強積(其餘由「作特定用途的費用」支付) 合共: \$75,300.00 (6%)	學生積極參與英語課堂 學生有信心地和適當地運用英語對答	課堂觀察 本班英文科科任及NET的回饋	課程統籌組及負責老師
4)課程發展/為教師舒造空間	減輕教師工作量, 同時以抽離式課堂教學支援成績稍遜的學生	津貼聘請一名合約教師以抽離式支援成績稍遜的學生學習	為教師創造空間, 及有效有支援有特殊教育需要或成績稍遜的學生	2020年9月至2021年8月	津貼1名學位教師12個月薪金連強積金 合共: \$182,700.00 (15%)餘下薪金由學習支援津貼支付)	教師認為新增的教師對SEN學生的課堂學習有幫助	教師的教學工作表現 教師意見	課程統籌組

保良局莊啟程第二小學
二零二零至二零二一年度「學校發展津貼」計劃書

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
5)課程發展/為教師舒造空間	減輕教師工作量，使他們更能專注發展有效的學與教策略	聘請文書助理 2 名	減輕教師處理行政的工作量	2020 年 9 月至 2021 年 8 月	文書助理 2 名薪金連強積金 合共： \$290,482.50 (23%)	教師認同 文書助理 2 名，減輕了他們的非教學工作	文書助理的工作表現 教師意見	副校長
6)外聘社工輔導服務	協助教師對學生進行訓輔的工作，同時進行適切的家長教育	向社福機構購買社工服務，提供專業服務	協助教師處理學生各種輔導工作	2019 年 9 月至 2020 年 8 月	購買一名駐校五天的社工輔導服務 合共： \$16,533.00 (1%)	教師認同 社工提供的服務能協助他們的輔導工作	社工的工作表現 教師意見	訓輔組